



# COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

N. 90

Del 11/06/2015

## Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' (2015/2017).**

Originale

L'anno **2015** addì **11** del mese di **Giugno**, convocata nei modi di legge, nella residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, alle ore 11.00.

**All'appello risultano :**

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
CAPPAI GIAN FRANCO	Sindaco	SI
CONCU PIERLUIGI	Vice Sindaco	NO
CANETTO FABRIZIO	Assessore	SI
PUDDU EMMA	Assessore	NO
PORQUEDDU SANDRO	Assessore	SI
RELLI ROBERTA	Assessore	SI
SITZIA DANIELA	Assessore	SI
<b>Totale Presenti 5</b>	<b>Totale Assenti 2</b>	

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa SESTA CARLA

Il Sindaco, Sig. CAPPAI GIAN FRANCO, in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta, previo accertamento del numero legale degli assessori intervenuti e mette in discussione l'oggetto previsto all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di Delibera di Giunta Comunale numero 118 del 11/06/2015 a firma dell'Assessore al Bilancio, Affari Generali e Risorse Umane Sig. Sandro Porqueddu, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' (2015/2017)", predisposta dal Servizio competente;

### VISTE:

- la Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante: "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro", così come modificata dal D.Lgs. 196/2000;
- il D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 recante: "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della Legge 17 maggio 1999, n. 144;
- il D.Lgs. 198 del 11 aprile 2006, come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Direttiva (Nicolais – Pollastrini ) della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007;
- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora innanzi chiamato C.U.G.);
- la direttiva del 4 marzo 2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la determinazione dell'Area 4 Amministrazione e gestione risorse umane – Servizi demografici n. 1089 del 24 novembre 2011 con la quale veniva costituito e nominato il C.U.G., in ottemperanza alle disposizioni della Giunta comunale espresse con deliberazione n. 76 del 7 luglio 2011;

**RICHIAMATO** l'art. 6, comma 1°, lett. a) del Regolamento per il funzionamento del C.U.G., approvato con deliberazione di Giunta comunale n.5 del 20 gennaio 2012, che indica tra i compiti propositivi del Comitato in argomento, la predisposizione di azioni positive atte a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

**PRESO ATTO** che il C.U.G. nella seduta del 11 giugno 2015 ha espresso parere preventivo e propositivo sull'ipotesi di piano di azioni positive;

**RITENUTO** di procedere all'approvazione del Piano di azioni positive per il triennio 2015/2017, predisposto dal Direttore dell'Area 4 Amministrazione e gestione delle risorse umane, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente;

**RESO** sulla presente proposta di deliberazione n° 118 dell'11 giugno 2015 il parere favorevole del Direttore d'Area 4 RISORSE UMANE – DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICI, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.;

## **ALL'UNANIMITÀ**

### **D E L I B E R A**

- 1) di approvare, per il triennio 2015/2017, il piano di azioni positive, che diventa parte integrante del presente atto, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, demandando gli atti conseguenti ai responsabili dei servizi interessati;
- 2) di trasmettere copia della presente deliberazione alla Consigliera di parità della Provincia di Cagliari per i provvedimenti di competenza, alle OO.SS. ed a tutti i Direttori d'Area;
- 3) di pubblicare altresì la presente sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

	Comune di Selargius	Numero 90	Data 11/06/2015
--	---------------------	--------------	--------------------

Letto confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
CAPPAI GIAN FRANCO

IL SEGRETARIO GENERALE  
SESTA CARLA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 16/06/2015 al 01/07/2015 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma - 1°, della L R n. 38/1994.

IL SEGRETARIO GENERALE  
SESTA CARLA

Selargius, 16/06/2015

---

---

### ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 commi 3° e 4° del D.Lgs 267/2000

Divenuta esecutiva:

Immediatamente esecutiva.

Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE  
SESTA CARLA

---

Atto in Originale

Delibera di Giunta Comunale Numero 90 del 11/06/2015

